



SAP ERP HCM KARRIERE- UND NACHFOLGEPLANUNG FAST-TRACK EINFÜHRUNG



Die Fast-Track Einführungen HCM sind schlanke, vorkonfigurierte, modular aufgebaute Services für das SAP Human Capital Management. Damit lassen sich bei jeder HCM Implementierung Zeit und Kosten sparen, wobei die von SAP gewohnte volle Flexibilität und Ausbaubarkeit jederzeit gewährleistet ist.

Der Umfang auf einen Blick

Fast-Track Karriere- und Nachfolgeplanung basiert im Kern auf vorkonfigurierten, bewährten Prozessen aus dem SAP-Standard für Human Capital Management. Fast-Track Karriere- und Nachfolgeplanung steht Firmen aller Grössen zur Verfügung, ist aber auch speziell auf kleine und mittlere Unternehmen in der Schweiz zugeschnitten. Sie ermöglicht einen schnellen und kostengünstigen Ausbau des Human Capital Managements (HCM).

Fast-Track Karriere- und Nachfolgeplanung bietet zwei modulare End-to-End Prozesse zur Beurteilung und Förderung talentierter und leistungsfähiger Mitarbeiter von der Planung und Vorbereitung über die Durchführung von Talentkonferenzen bis hin zur dauerhaften Karriereförderung und Zuordnung zu Nachfolgerpools für kritische Schlüsselplanstellen.

Kostengünstige und schnelle Erweiterung von SAP ERP HCM

Mit der Fast-Track Einführung Karriere- und Nachfolgeplanung stehen die folgenden, vordefinierten Kernfunktionen zur Verfügung:

- ➔ Für den Unternehmenserfolg kritische Planstellen identifizieren und Nachfolge planen
- ➔ Kandidaten für Schlüsselplanstellen im Unternehmen erkennen
- ➔ Globale und lokale Entscheidungsträger an Talenteinschätzung und –entwicklung beteiligen
- ➔ Talent- und Nachfolgerpools aufbauen
- ➔ Unternehmensweite Förderung und Bindung von Talenten sicherstellen
- ➔ Fundierte Entscheidungen zu Talententwicklung und Nachfolgeplanung treffen
- ➔ Entwicklung von Leistungsträgern beschleunigen
- ➔ Verborgene Talente identifizieren und Entwicklungsperspektiven anbieten
- ➔ Qualifikationen und Kompetenzen an den Unternehmenszielen ausrichten

Zusatzfunktionen, die weit über den SAP-Standard hinausgehen

Die Fast-Track Karriere- und Nachfolgeplanung erweitert den SAP-Standard um zusätzliche, häufig genutzte Funktionen, die insbesondere Implementierung und Arbeit mit SAP ERP HCM erleichtern.



Zusatzfunktionen Karriereplanung

- ➔ Vordefinierter Kompetenz- und Qualifikationskatalog mit Integration in Job Architektur
- ➔ Talentgruppen zur Segmentierung der Talentpools
- ➔ Talent Profile mit Integration zur Fast-Track Einführung Performance Management
- ➔ Entwicklungspläne mit Integration zur Fast-Track Einführung Learning Solution

Zusatzfunktionen Nachfolgeplanung

- ➔ Globaler End-to-end Prozess mit Unterstützung von lokalen Roll-outs am Beispiel Schweiz
- ➔ Vordefinierte Beurteilungsformulare für Talent Einschätzungen
- ➔ Vorkonfigurierte PDF-basierte Unterlagen für Teilnehmer an Talent-Konferenzen

Die End-to-End Prozesse Karriere und Nachfolgeplanung

Zusatzfunktionen Karriereplanung

Mit der Karriereplanung können langfristige Entwicklungspläne für Mitarbeiter angelegt und deren Fortschritt überwacht werden. Dies erfolgt als Folgeaktivität einer Talentkonferenz oder individuell im Rahmen der Identifizierung eines Mitarbeiters als potentiellen Nachfolger für eine Schlüsselplanstelle.

KARRIEREPLANUNG SUBPROZESSE					
Talentgruppen	Qualifikationsprofil	Talent Information	Entwicklungsplan	Entwicklungs-Plan-Review	Analysieren, Kontrollieren
KARRIEREPLANUNG KOMponentEN					
Review Talentgruppen	Review Qualifikationen	Überblick prüfen	Individueller Planschritt	Entwicklungsplan Fortschritt	Standard Reporting
Nominierung für Talentgruppen	Profilvergleich	Lebenslauf prüfen	Planschritt Training	Entwicklungsplan Bewertung	SAP Query
Nominierung bearbeiten		Einschätzung prüfen	Planschritt Qualifikation		BI Content
Nominierung genehmigen		Mobilität prüfen			BusinessObjects
Nominierung ablehnen		Laufbahnziel prüfen			Xcelsius
NACHFOLGEPLANUNG SUBPROZESSE					
Schlüsselplanstellen	Talent Profil	Talent-einschätzung	Talentkonferenz	Nachfolgeplanung	Analysieren, Kontrollieren
NACHFOLGEPLANUNG KOMponentEN					
Job Architektur	Berufserfahrung	Potenziale und Talentmatrix	Planung und Vorbereitung	Nominierung Nachfolger	Standard Reporting
Organisatorische Grundlagen	Ausbildung	Kompetenzen	Nominierungen prüfen (Monitor)	Rangfolge festlegen	SAP Query
Nominierung Schlüsselplanst.	Besondere Leistungen	Nominierung für Talentgruppen	Unterlagen erstellen	Readiness festlegen	BI Content
Laufbahntyp Schlüsselplanst.	Laufbahnziel	Karrierehindernisse	Durchführung	Nachfolgestärke prüfen	BusinessObjects
Review Schlüsselplanst.	Mobilität	Risiken	Kalibrierung und Genehmigung	Nominierung genehmigen	Xcelsius

Prozesse und Subprozesse im Fast-Track Einführungsservice Karriere- und Nachfolgeplanung

Bestandteil Grundmodul

Optional erhältlich



Idealerweise stehen die Ergebnisse der Talententwicklung und Karriereplanung bereits für den Prozess Nachfolgeplanung zur Verfügung. Beide End-to-End Prozesse lassen sich jedoch auch unabhängig voneinander einsetzen. Ein Wechsel zwischen beiden Szenarien ist jederzeit möglich.

Administration von Talentkonferenzen kann optional noch um eine grafische Oberfläche für Job Architektur und Nachfolgeplanung (SAP Talent Visualization by Nakisa) ergänzt werden. Hinweis: Der Einsatz ist für die Mitwirkung der Manager in der Nachfolgeplanung zwingend.

Nachfolgeplanung

Mit der Nachfolgeplanung wird sichergestellt, dass kritische Schlüsselplanstellen eines Unternehmens identifiziert und im Falle des Freiwerdens schnell und adäquat nachbesetzt werden können. Der vorkonfigurierte Prozess beinhaltet bereits die Unterstützung bei der organisatorischen Administration von Talentkonferenzen und kann optional noch um eine grafische Oberfläche für Job Architektur und Nachfolgeplanung (SAP Talent Visualization by Nakisa) ergänzt werden. Hinweis: Der Einsatz ist für die Mitwirkung der Manager in der Nachfolgeplanung zwingend.

Voraussetzung für Fast-Track Karriere- und Nachfolgeplanung

Vorkonfigurierte HCM-Kernprozesse in folgenden Bereichen (SAP ECC 6.0 EhP4):

- ➔ Personaladministration
- ➔ Organisationsmanagement
- ➔ Berechtigungen / Security
- ➔ Betriebsberechtigtes SAP-Portal (Installationspaket zum Fixpreis erhältlich)

Fast-Track Einführungen SAP ERP HCM

- ➔ Bewährte Lösung
- ➔ Vorgetestete Funktionen
- ➔ Zusatzfunktionen mit der Erfahrung aus zahlreichen Kundenprojekten
- ➔ Rasche Einführung
- ➔ Blueprint und Dokumentation
- ➔ Fixpreis

Wie wir Sie unterstützen

Gerne zeigen wir Ihnen in einem persönlichen Gespräch die Vorzüge dieser Fast-Track Einführung im Zusammenhang mit dem gesamten Karriere- und Nachfolgeplanungsprozess. Unsere langjährigen Erfahrungen im Umfeld der Prozesse rund um das Human Capital Management helfen uns bei Gesprächen mit Ihnen auch Zusatzanforderungen Ihrerseits rasch zu identifizieren und für diese entsprechende Lösungsansätze aufzuzeigen. So kann auch Ihr Unternehmen von den Vorteilen einer raschen Einführung der Karriere- und Nachfolgeplanung mit Fast-Track profitieren, ohne Ihre individuellen Zusatzwünsche und Vorstellungen unberücksichtigt zu sehen.

Wandel. Werte. Wissen.

Steria ist ein Unternehmen mit grosser Tradition und ebenso grosser Dynamik. Gegründet 1969, zählt Steria heute mit weltweit über 19'000 Mitarbeitenden in 16 Ländern zu den zehn führenden IT-Service-Unternehmen in Europa. Motivierte und leistungsfreudige Mitarbeitende, nicht zuletzt im SAP-Umfeld, denken und handeln unternehmerisch – zum Vorteil der Kunden.



Kontakt

Steria Schweiz AG
Steinackerstrasse 47
8902 Urdorf
Tel: +41 44 734 80 00
Fax: +41 44 734 80 10
info@steria.ch
www.steria.ch

SAP (Schweiz) AG
Althardstrasse 80
8105 Regensdorf
Tel: +41 58 871 61 11
Fax: +41 58 871 61 12
services.switzerland@sap.com
www.sap.ch