



SAP ERP HCM E-RECRUITING

Fast-Track Einführung



Die Fast-Track Einführungen HCM sind schlanke, vorkonfigurierte, modular aufgebaute Services für das SAP Human Capital Management. Damit lassen sich bei jeder HCM Implementierung Zeit und Kosten sparen, wobei die von SAP gewohnte volle Flexibilität und Ausbaubarkeit jederzeit gewährleistet ist.

Der Umfang auf einen Blick

Fast-Track E-Recruiting basiert im Kern auf vorkonfigurierten, bewährten Prozessen aus dem SAP-Standard für Human Capital Management. Fast-Track E-Recruiting steht Firmen aller Grössen zur Verfügung, ist aber auch speziell auf kleine und mittlere Unternehmen in der Schweiz zugeschnitten. Sie ermöglicht einen schnellen und kostengünstigen Ausbau des Human Capital Management (HCM).

Der einfache Ausbau der Personalwirtschaft mit einer Personalsuche im SAP-Standard

Die E-Recruiting-Lösung von SAP unterstützt Sie bei der Suche der richtigen Mitarbeiter sowie beim Aufbau langfristiger Beziehungen zu derzeitigen und potenziellen Mitarbeitern. Die Lösung ist auf Kosteneffizienz bei der Personalbeschaffung sowie auf das Halten von guten Mitarbeitern ausgerichtet.

Bewerber können sich in einem Talent Warehouse registrieren, Recruiter können geeignete Kandidaten kontaktieren. Im Standard verfügbare Auswertungen zur Effizienz der Personalsuche sowie die Anbindungen von Stellenbörsen vervollständigen die Lösung.

Zusatzfunktionen, die weit über den SAP-Standard hinausgehen

Fast-Track E-Recruiting erweitert den SAP-Standard um einige Zusatzfunktionen, die die Implementierung und/oder die tägliche Arbeit am System erleichtern.

Zusatzfunktionen Fast-Track E-Recruiting

- ➔ Die mitausgelieferten, vorkonfigurierten Prozesse und die Korrespondenz sind generisch aufgebaut. Dadurch lassen sie sich sowohl direkt einsetzen als auch mit wenig Aufwand an firmenspezifische Bedürfnisse anpassen.
- ➔ Die Beispieldokumente decken die gesamte Bewerberkommunikation ab (Papier oder Mail), Bewerber sind auf diese Weise stets über den aktuellen Stand ihrer Bewerbung informiert.

Die einzelnen Prozessschritte auf einen Blick

Von der Personalbedarfsmeldung bis zur Personaleinstellung

Mit einem gemeldeten Personalbedarf beginnt die Personalsuche zunächst im vorhandenen Talentepool. Falls auf diese Weise keine geeigneten Mitarbeiter gefunden werden können, startet der Ausschreibungsprozess, der nach erfolgter Selektion in die Ab- oder Zusage von Kandidaten führt.

E-RECRUITING SUBPROZESSE						
Personalbedarf melden	Talentpooling	Ausschreiben	Prüfen und gruppieren	Auswählen	Absagen, Einstellen	Analysieren, Kontrollieren
E-RECRUITING						
Bedarfsmeldung	Suche im internen Talentpool, Mitarbeiter	Inhalt festlegen	Verwaltung Papierbewerbung	Kandidatenprofil	Absagen	Standard Reporting
Fragebogen	Suche im externen Talentpool, Bewerber	Beschaffungskanal wählen	Eingangsbearbeitung	Interview, Assessment	Integration Talentpool	SAP Query
		Integration externer Job Boards	Zusammenarbeit mit Partner	Fragebogen	Vertragsangebot erstellen	BI Content
		Automatische Korrespondenz	Arbeiten mit Talentgruppen	Zusammenarbeit mit Partner	Automatische Korrespondenz	Business-Object
				Background Prüfungen		Xcelsius

Prozesse und Subprozesse im Fast-Track e-Recruiting Einführungsservice
 Bestandteil Grundmodul
 Optional erhältlich

Voraussetzung für Fast-Track E-Recruiting

Vorkonfigurierte HCM-Kernprozesse in folgenden Bereichen (SAP ECC 6.0 EhP4):

- ➔ Personaladministration
- ➔ Organisationsmanagement
- ➔ Berechtigungen / Security
- ➔ Betriebsbereites SAP-Portal (Installationspaket zum Fixpreis erhältlich)

Die Vorteile auf einen Blick

- ➔ Bewährte Lösung
- ➔ Vorgetestete Funktionen
- ➔ Zusatzfunktionen mit der Erfahrung aus zahlreichen Kundenprojekten
- ➔ Rasche Einführung
- ➔ Blueprint und Dokumentation
- ➔ Fixpreis

Wie wir Sie unterstützen

Gerne zeigen wir Ihnen in einem persönlichen Gespräch die Vorzüge dieser Fast-Track Einführung im Zusammenhang mit dem Rekrutierungsprozess auf. Unsere langjährigen Erfahrungen im Umfeld der Prozesse rund um das Human Capital Management helfen uns bei Gesprächen mit Ihnen auch Zusatzanforderungen Ihrerseits rasch zu identifizieren und für diese entsprechende Lösungsansätze aufzuzeigen. So kann auch Ihr Unternehmen von den Vorteilen einer raschen Einführung von E-Recruiting mit Fast-Track profitieren, ohne Ihre individuellen Zusatzwünsche und Vorstellungen unberücksichtigt zu lassen.

Wandel. Werte. Wissen.

Steria ist ein Unternehmen mit grosser Tradition und ebenso grosser Dynamik. Gegründet 1969, zählt Steria heute mit weltweit über 19'000 Mitarbeitenden in 16 Ländern zu den zehn führenden IT-Service-Unternehmen in Europa. Motivierte und leistungsfreudige Mitarbeitende, nicht zuletzt im SAP-Umfeld, denken und handeln unternehmerisch – zum Vorteil der Kunden.