



SAP ERP HCM MITARBEITER PERFORMANCE MANAGEMENT Fast-Track Einführung



Die Fast-Track Einführungen HCM sind schlanke, vorkonfigurierte, modular aufgebaute Services für das SAP Human Capital Management. Damit lassen sich bei jeder HCM Implementierung Zeit und Kosten sparen, wobei die von SAP gewohnte volle Flexibilität und Ausbaubarkeit jederzeit gewährleistet ist.

Der Umfang auf einen Blick

Fast-Track Mitarbeiter Performance Management basiert im Kern auf vorkonfigurierten und bewährten Prozessen aus dem SAP-Standard für Human Capital Management. Fast-Track Mitarbeiter Performance Management steht Firmen aller Grössen zur Verfügung, ist aber auch speziell auf kleine und mittlere Unternehmen in der Schweiz zugeschnitten. Sie ermöglicht einen schnellen und kostengünstigen Ausbau des Human Capital Management (HCM).

Der einfache Ausbau der Personalwirtschaft mit einem Performance Management im SAP-Standard

Das Mitarbeiter Performance Management von SAP unterstützt Sie bei der Kaskadierung von Unternehmens-Bereichs- und Teamzielen und bei der Erstellung darauf abgestimmter, individueller Zielvorgaben. Die Kalibrierungsfunktion kann den Vorgesetzten bei der Einstufung der Teammitglieder nach einem von der Firma vorgegebenen Raster (z.B. Gauss'sche Kurve) unterstützen.

Weitere Funktionen gestatten die Automatisierung des Leistungsbeurteilungsprozesses, die Erhöhung der Transparenz in der Leistungsbeurteilung sowie die Kommunikation der Unternehmensstrategie. Darüber hinaus lassen sich die Ziele und Initiativen der Mitarbeiter im gesamten Unternehmen aufeinander abstimmen sowie Mitarbeiter nach Leistung bezahlen.

Die einzelnen Prozessschritte auf einen Blick

Die Fast-Track Mitarbeiter Performance Management Einführung reicht von der Zielvereinbarung über eine – optionale – Zwischenbewertung/Standortbestimmung bis hin zur Jahresendbeurteilung und Auszahlung möglicher Boni. Das Mitarbeiter Performance Management beginnt mit der gemeinsamen Festlegung individueller Ziele, die sich an der Unternehmensstrategie orientieren können. Nach einer unterjährigen Zwischenbewertung erfolgt die abschliessende Jahresendbeurteilung.

Diese Jahresendbeurteilung beinhaltet den Feedback des Vorgesetzten als auch des Mitarbeiters, die zusammen vereinbarten Massnahmen zur Weiterentwicklung des Mitarbeiters und gegebenenfalls Angaben über die Erreichung der für den Mitarbeiter massgebenden Teamziele. Das Mitarbeiter Performance Management kann, integriert mit dem SAP Enterprise Compensation Management (ECM), zur automatisierten Verarbeitung von Gehalts- und Bonusanpassungen verwendet werden.

PERFORMANCE MANAGEMENT SUBPROZESSE					
Zielvereinbarung vorbereiten	Ziele definieren	Ziele genehmigen	Interims-Review	Jahresendbeurteilung	Analysieren, Kontrollieren
PERFORMANCE MANAGEMENT					
Strategieziele festlegen	Unternehmensziele definieren und kaskadieren	Ziele prüfen	Interims Review planen und vorbereiten	Beurteilung vorbereiten, Teamzieleerreichung erfassen	Standard Reporting
Unternehmens-, Bereichsziele vorbereiten	Teamziele definieren und kaskadieren	Ziele bestätigen, freigeben	Interims Review starten	Selbst- und Drittbeurteilungen durchführen	BI Content
Ausbildungsbezogene Ziele vorbereiten	Persönliche Ziele festlegen		Ziele ggfs. anpassen oder ergänzen	Vorgesetztenbeurteilung durchführen	BusinessObjects
Team- und Individuelle Ziele vorbereiten	Ausbildungsziele festlegen		Interims Review prüfen	Teamkalibrierung	Xcelsius
Gespräch organisieren und vorbereiten	Planungsphase abschliessen		Interims Review bestätigen, freigeben	Jahresendbeurteilung bestätigen, freigeben	

Prozesse und Subprozesse im Fast-Track Mitarbeiter Performance Management Einführungsservice
 Bestandteil Grundmodul
 Optional erhältlich
 Prozessschritt ausserhalb des Systems

Voraussetzung für Fast-Track Mitarbeiter Performance Management

Vorkonfigurierte HCM-Kernprozesse in folgenden Bereichen (SAP ECC 6.0 EhP4):

- ➔ Personaladministration
- ➔ Organisationsmanagement
- ➔ Berechtigungen / Security
- ➔ Betriebsberechtigtes SAP-Portal (Installationspaket zum Fixpreis erhältlich)

Fast-Track Einführungen SAP ERP HCM

- ➔ Bewährte Lösung
- ➔ Vorgetestete Funktionen
- ➔ Zusatzfunktionen mit der Erfahrung aus zahlreichen Kundenprojekten
- ➔ Rasche Einführung
- ➔ Blueprint und Dokumentation
- ➔ Fixpreis

Wie unterstützen wir Sie?

Gerne zeigen wir Ihnen in einem persönlichen Gespräch die Vorzüge dieser Fast-Track Einführung im Zusammenhang mit Zielvereinbarungs- und Beurteilungsprozessen von und mit Mitarbeitern/Innen. Unsere langjährigen Erfahrungen im Umfeld der Prozesse rund um das Human Capital Management helfen uns bei Gesprächen mit Ihnen auch mögliche Zusatzanforderungen Ihrerseits rasch zu identifizieren und für diese entsprechende Lösungsansätze aufzuzeigen. So kann auch Ihr Unternehmen von den Vorteilen einer raschen Einführung mit Fast-Track profitieren, ohne Ihre individuellen Zusatzwünsche und Vorstellungen unberücksichtigt zu sehen.

Steria Schweiz AG: Wandel. Werte. Wissen.

Steria ist ein Unternehmen mit grosser Tradition und ebenso grosser Dynamik. Gegründet 1969, zählt Steria heute mit weltweit über 19'000 Mitarbeitenden in 16 Ländern zu den zehn führenden IT-Service-Unternehmen in Europa. Motivierte und leistungsfreudige Mitarbeitende, viele davon im SAP-Umfeld, denken und handeln unternehmerisch - zum Vorteil der Kunden.



Kontakt

Steria Schweiz AG
 Steinackerstrasse 47
 8902 Urdorf
 Tel: +41 44 734 80 00
 Fax: +41 44 734 80 10
 info@steria.ch
 www.steria.ch

SAP (Schweiz) AG
 Althardstrasse 80
 8105 Regensdorf
 Tel: +41 58 871 61 11
 Fax: +41 58 871 61 12
 services.switzerland@sap.com
 www.sap.ch